



ПРИКАЗ

«08» 12 \_\_\_\_\_ 2020 г.

№ 662

**«О проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками по итогам 2020 года»**

В соответствии с пунктом 5.2 Положения Министерства культуры Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 19 октября 2012 года № 576 и во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 года № 30 «О порядке распределения и предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов для последующего предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации местным бюджетам на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам» и в соответствии с приказами Министерства культуры Российской Федерации от 24 января 2014 года № 95 и № 306 от 02 апреля 2013 года «О реализации постановления Правительства Российской Федерации»,  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести с 15 декабря 2020 года по 1 февраля 2021 года в Республике Тыва конкурс на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками.

2. Утвердить:

2.1. Положение и приложения о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками (Приложение №1).

2.2. Состав Конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работников (Приложение №2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.К. Тамдын

**Положение  
о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями культуры, находящимися на  
территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками (далее – Конкурс) определяет порядок проведения Конкурса и критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работников.

2. Количество и размер денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работникам установлены приказом Министерства культуры Российской Федерации от 24 января 2014 года № 95 «О количестве денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам, и размере иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на их выплату для каждого субъекта Российской Федерации на 2021 год».

Количество денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Тыва, составляет два поощрения по 100 000 (сто тысяч) рублей.

Количество денежных поощрений лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, составляет семь поощрений по 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

3. Организатором проведения Конкурса является Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр народного творчества и досуга», Государственное бюджетное учреждение «Национальная библиотека им. А.С. Пушкина».

4. Ответственными исполнителями, осуществляющими оценку участников по установленным критериям конкурсного отбора (далее – Ответственные исполнители), являются профильные республиканские учреждения культуры Республики Тыва:

Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр народного творчества и досуга» – для муниципальных культурно-досуговых учреждений и их работников;

Государственное бюджетное учреждение «Национальная библиотека им. А.С. Пушкина Республики Тыва» – для муниципальных общедоступных (публичных) библиотек и их работников;

В Конкурсе имеют право принимать участие следующие муниципальные учреждения культуры и их работники (далее – участники), которые представили на Конкурс необходимые документы в соответствии с условиями и сроками проведения Конкурса:

муниципальные культурно-досуговые учреждения, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Тыва и имеющие статус юридического лица, и их работники;

муниципальные общедоступные (публичные) библиотеки, находящиеся на территориях сельских поселений Республики Тыва и имеющие статус юридического лица, и их работники;

Выдвигать работников муниципальных учреждений культуры для участия в Конкурсе могут руководители государственных учреждений культуры, учредители муниципальных учреждений культуры, а также профильные республиканские учреждения культуры Республики Тыва.

1. Победители Конкурса определяются Министерством культуры Республики Тыва на основе предложений Конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работников (далее – Конкурсная комиссия), состав которой утверждается Министерством культуры Республики Тыва.

2. Основными целями и задачами конкурса являются:

– повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;

– привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населённого пункта;

– приобщение подрастающего поколения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;

– стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;

– повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;

– формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;

выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;

– активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;

– развитие материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

## **II. Организация, условия и сроки проведения Конкурса**

1. Конкурс проводится в 3 этапа:

- с 15 декабря 2020 года по 30 января 2021 года (муниципальный этап);

- с 30 января по 20 февраля 2021 года (республиканский этап);

- 1 марта 2021 года подведение итогов.

2. Участники представляют заявки на участие в Конкурсе в печатном виде и в электронном виде согласно приложениям к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками.

3. Заявка на участие в Конкурсе должна быть оформлена в соответствии с установленными требованиями и направлена в профильные республиканские учреждения Министерства культуры Республики Тыва.

4. Заявки на участие в Конкурсе, поступившие с нарушением сроков и составленные не по форме, к рассмотрению не принимаются.

## **III. Порядок проведения конкурсного отбора**

1. Заявки на участие в Конкурсе, поступившие в профильные республиканские учреждения, незамедлительно направляются Ответственным исполнителям для осуществления оценки муниципальных учреждений культуры и их работников по установленным критериям конкурсного отбора.

2. Ответственные исполнители осуществляют оценку муниципальных учреждений культуры и их работников по установленным критериям конкурсного отбора по балльной системе за каждый критерий и направляют ее Организатору Конкурса.

3. Организатор Конкурса формирует сводный рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников и выносит результаты на обсуждение Конкурсной комиссии.

4. Заседание Конкурсной комиссии назначается не позднее трех дней со дня окончания приема заявок участников. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 его состава.

5. Конкурсная комиссия на основании рейтинга в соответствии с объемом иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, утвержденных Республике Тыва приказом Министерства культуры Российской Федерации от 24 января 2014 года № 95 формирует список победителей конкурса. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов в основном конкурсе.

6. Решение Конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа его членов, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом Конкурсной комиссии.

7. На основании протокола Конкурсной комиссии издается приказ Министерства культуры Республики Тыва о присуждении денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работникам. Результаты Конкурса доводятся Министерством культуры Республики Тыва до сведения победителей Конкурса.

#### **IV. Механизм выплаты денежных поощрений победителям**

Перечисление денежных поощрений победителям осуществляются при условии наличия:

Соглашения, заключенного между Министерством культуры Российской Федерации и Министерством культуры Республики Тыва о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из Федерального бюджета на выплату денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работникам на 2021 год.

Соглашения, заключенного между Министерством культуры Республики Тыва и администрацией муниципального образования Республики Тыва о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из Федерального бюджета на выплату денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работникам на 2021 год.

приказа Министерства культуры Республики Тыва о присуждении денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работникам.

**Критерии конкурсного отбора  
для муниципальных культурно-досуговых учреждений, муниципальных  
общедоступных (публичных) библиотек и муниципальных детских школ  
искусств, находящихся на территориях сельских поселений Республики  
Тыва**

**1. Для муниципальных культурно-досуговых учреждений,** находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

- удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения;

- развитие клубных формирований (прирост количества клубных формирований с 2018 года, их жанровое многообразие и достижения, количество постоянных участников);

- работа по внедрению и продвижению социально значимых актуальных культурных проектов (значимость и уникальность проекта, результативность, продвижение);

- количество проводимых культурно-массовых мероприятий, в том числе количество платных мероприятий (в % от общего числа проводимых мероприятий);

- средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях;

- участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах;

- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

- наличие адресованных учреждению культуры дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (не учитываются дипломы, благодарности и почетные грамоты отдельных сотрудников).

**1.2 Для работников муниципальных культурно-досуговых учреждений,** находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

- положительная динамика основных результатов творческой деятельности на основе кружковой работы (количество руководимых клубных формирований, достижения участников клубных формирований);

- степень заинтересованности и личной инициативы в развитии учреждения (инициирование новых проектов, продвижение деятельности учреждения);
- непрерывность профессионального развития (повышение квалификации, участие в форумах);
- личные достижения (дипломы, благодарности, почетные грамоты и иные награды);
- положительная оценка творческой деятельности работника в профессиональных кругах и СМИ;
- наличие четкой профессиональной позиции в эссе «Что сделаю для развития культуры в селе, в котором я живу?».

**2. Для муниципальных общедоступных (публичных) библиотек, находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:**

- число посещений библиотеки за год;
- процент охвата населения библиотечным обслуживанием;
- среднее количество посещений библиотеки в год на одного жителя обслуживаемой территории;
- среднее количество книговыдач в год на одного жителя обслуживаемой территории;
- количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;
- применение информационных технологий в работе библиотеки;
- наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки;
- наличие проектов по развитию библиотечного дела;
- наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию идеологии здорового образа жизни;
- участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела;
- взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;
- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

**2.1 Для работников муниципальных общедоступных (публичных) библиотек, находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:**

наличие четкой профессиональной позиции (профессиональное кредо);  
положительная динамика основных результатов творческой деятельности;

непрерывность профессионального развития;

наличие личных достижений;

наличие положительной оценки творческой деятельности работника в профессиональных кругах и СМИ;

наличие адекватной самооценки деятельности, нацеленность работника на самосовершенствование.

В качестве дополнительных критериев оценки устанавливаются следующие: структуризация подачи материала в заявке на участие в Конкурсе и качество изложения материала (ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке на участие в Конкурсе).

Приложение №2 к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками

**Заявка муниципального культурно-досугового учреждения  
на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями культуры**

1. Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Тыва.
3. Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения.
4. ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения.
5. Информация о деятельности муниципального культурно-досугового учреждения в 2020 году:

1.	Работа по внедрению и продвижению социально значимых актуальных культурных проектов	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Название проекта.</li><li>2. Региональная значимость проекта (кратко описать цель проекта, решаемые проектом проблемы, целевую аудиторию).</li><li>3. Результативность:<ul style="list-style-type: none"><li>- количество человек, принявших участие в мероприятиях проекта;</li><li>- количество человек, которым оказаны услуги в сфере культуры;</li><li>- количество проведенных мероприятий в рамках проекта;</li><li>- количество муниципальных образований (регионов, стран), охватываемых проектом.</li></ul></li><li>4. Освещение проекта в СМИ:<ul style="list-style-type: none"><li>- ссылки на страницы проекта в социальных сетях или ссылки на материалы на в социальных сетях</li></ul></li></ol>
----	---	---

		<p>организатора (можно дополнительно приложить скриншоты),</p> <p>- ссылки на статьи, репортажи в СМИ и информационных агентствах, официальных сайтах (если нет ссылок, прикрепить копии статей, эфирную справку).</p>
2.	Развитие клубных формирований	<p>1. Количество клубных формирований (отметить прирост в % с 2018 года).</p> <p>2. Жанровое многообразие и художественный уровень (указать жанры клубных формирований, описать достижения коллективов за 2020 год с приложением копий дипломов).</p> <p>3. Процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством по формуле:  <math display="block">УХТ = (УКФ / Ч) * 100</math>, где  УКФ – количество постоянных участников клубных формирований в 2020 году.  Ч – численность населения в населенном пункте в 2020 году.</p>
3.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий, в том числе количество платных мероприятий и доля специальных мероприятий для детей, подростков и семей, состоящих на учете КДН и ЗП, людей возрастной категории «50+», инвалидов (указать количество и % от общего числа проводимых мероприятий)	<p>1. Абсолютная величина по статистической форме 7-НК культурно-массовых мероприятий.</p> <p>2. Абсолютная величина по статистической форме 7-НК платных мероприятий и процентное соотношение от общего числа проводимых мероприятий.</p> <p>3. Доля организованных специальных мероприятий для детей, подростков и семей, состоящих на учете КДН и ЗП, людей возрастной категории «50+», инвалидов,</p>
4.	Удельный вес населения,	Указать значение согласно формуле:

	участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения	$УВ = (УКДМ/Ч)*100$ , где УКДМ – количество участников культурно-досуговых мероприятий в 2017 году; Ч – численность населения в населенном пункте в 2018 году.
5.	Участие в межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии дипломов за 2020 год.
6.	Наличие адресованных учреждению культуры за последние 2 года дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (не учитываются дипломы, благодарности и почетные грамоты отдельных сотрудников).	В приложении

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

МП

**Заявка муниципального культурно-досугового учреждения**

**на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры**  
**Заявка муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки**  
**на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры**

1. Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
2. Полное наименование сельского поселения Республики Тыва.
3. Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
4. ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.
5. Информация о деятельности муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки в 2020 году:

1.	Число посещений библиотеки за год	Абсолютная величина по статистической форме 6НК
2.	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	Указать значение согласно формуле: $BO = (ЗП/Ч) * 100$ , где ЗП – количество зарегистрированных пользователей в 2020 году; Ч – численность населения в населенном пункте в 2020 году.
3.	Среднее количество посещений библиотеки в год на одного жителя обслуживаемой территории	Указать значение согласно формуле: $ПОССРЕД = Пос/Ч$ , где Пос – общее количество посещений библиотеки в 2020 году; Ч – численность населения в населенном пункте в 2020 году.
4.	Среднее количество книговыдач в год на одного жителя обслуживаемой территории	Указать значение согласно формуле: $КВСРЕД = KB/Ч$ , где KB – общее количество книговыдач в 2020 году; Ч – численность населения в населенном пункте в 2020 году.
5.	Количество культурно-просветительных	1. Абсолютная величина. 2. Краткое описание наиболее значимых

	мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за 2017 год	мероприятий.
6.	Применение информационных технологий в работе библиотеки	Краткое описание деятельности в данном направлении.
7.	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
8.	Наличие проектов по развитию библиотечного дела	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
9.	Наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию идеологии здорового образа жизни	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
10.	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
11.	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	Краткое описание деятельности в данном направлении. Примеры наиболее значимых мероприятий и проектов.
12.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении и копии статей и публикаций

13.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	Копии документов за 2020 год.
-----	--	-------------------------------

К заявке на участие в Конкурсе также можно приложить копии статей в СМИ, фото-видео и другие материалы, характеризующие основные направления деятельности учреждения.

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

МП

Приложение №3 к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками

**Заявка на участие работника муниципального учреждения культуры в Конкурсе на получение денежного поощрения лучших работников муниципальных учреждений культуры**

1. ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва.
2. Год рождения.
3. Занимаемая должность.
4. Стаж работы по занимаемой должности.
5. Образование с указанием наименования учебного заведения, периода обучения и специальности по диплому.
6. Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник.
7. Полное наименование сельского поселения Республики Тыва.
8. Полное наименование учредителя муниципального учреждения культуры.
9. ФИО руководителя муниципального учреждения культуры.
10. Информация о деятельности работника муниципального учреждения культуры за 2020 год:

1. Положительная динамика основных результатов творческой деятельности на основе кружковой работы.	Указать количество кружковы- (клубных) формирований, руководимых конкурсантом, достижения участников этих клубных формирований за 2020 год (приложить копии);
2. Степень заинтересованност и и личной инициативы в развитии	5. Указать инициированные конкурсантом новые проекты (приложить подтверждающую справку от руководителя или учредителя). 6. Описать участие в продвижении деятельности учреждения в СМИ и социальных сетях (ведет ли личный блог, страницы

	учреждения.	учреждения в соцсетях, интервью, статьи, заметки, посты – предоставить пресс-клиппинг (подбор публикаций в печатных СМИ и в Интернете за 2020 год, в которых упоминается учреждение культуры или проекты с участием конкурсанта).
3.	Непрерывность профессионального развития (повышение квалификации, участие в форумах).	Указать сведения о прохождении аттестации, переподготовки, повышении квалификации, дополнительном профессиональном образовании (наименования образовательных программ, модулей, стажировок и др, места и сроки их получения), об участии в форумах, конференциях.
4.	Личные достижения	Указать и приложить копии имеющихся наград (дипломы, благодарности, почетные грамоты и иные награды) за последние 3 года.
5.	Положительная оценка творческой деятельности работника в профессиональных кругах и СМИ, портфель отзывов.	Приложить: <ul style="list-style-type: none"> <li>- характеристику, от работодателя или учредителя,</li> <li>- отзывы о работе (коллег, посетителей (обучающихся и их родителей), руководителей разных уровней); <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценки результатов труда;</li> <li>- рецензии на авторские материалы, тексты заключений;</li> <li>- рекомендательные письма;</li> </ul> </li> <li>статьи о работнике в СМИ.</li> </ul>
6.	Наличие четкой профессиональной позиции.	Приложить эссе «Что сделаю для развития культуры в селе, в котором я живу?»

Согласие работника на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных»

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

подпись работника

расшифровка подписи

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Приложение № 4 к Положению о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работниками

**Листы экспертной оценки муниципального культурно-досугового учреждения, участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры**

Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения	
Полное наименование сельского поселения Республики Тыва	
Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения	
ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Работа по внедрению и продвижению социально значимых актуальных культурных проектов.	40 баллов	
2.	Развитие клубных формирований.	20 баллов	
3.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий, в том числе количество платных мероприятий и доля специальных мероприятий для детей, подростков и семей, состоящих на учете КДН и ЗП, людей возрастной	10 баллов	

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
	категории «50+», инвалидов (указать количество и % от общего числа проводимых мероприятий).		
4.	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения.	10 баллов	
5.	Участие в межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах.	10 баллов	
6.	Наличие адресованных учреждению культуры за последние 2 года дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (не учитываются дипломы, благодарности и почетные грамоты отдельных сотрудников).	10 баллов	

---

наименование профильного республиканского учреждения культуры  
Республики Тыва – методического центра

---



---

Лицо, осуществляющее оценку:

---

должность

(\_\_\_\_\_)

подпись

расшифровка подписи

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**Листы экспертной оценки муниципальной общедоступной (публичной)**

**библиотеки, участвующей в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры**

Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	
Полное наименование сельского поселения Республики Тыва.	
Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	
ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки.	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Число посещений библиотеки за год	6 баллов	
2.	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	10 баллов	
3.	Среднее количество посещений библиотеки в год на одного жителя обслуживаемой территории	7 баллов	
4.	Среднее количество книговыдач в год на одного жителя обслуживаемой территории	7 баллов	
5.	Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за 2020 год	10 баллов	
6.	Применение информационных технологий в работе библиотеки	10 баллов	
7.	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	10 баллов	
8.	Наличие проектов по развитию библиотечного дела	10 баллов	
9.	Наличие проектов по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию граждан, формированию идеологии здорового	10 баллов	

№п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
	образа жизни		
10.	Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	5 баллов	
11.	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	5 баллов	
12.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	3 балла	
13.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.	3 балла	
14.	Структуризация подачи материала в заявке	2 балла	
15.	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	2 балла	

наименование профильного республиканского учреждения культуры Республики Тыва – методического центра

Лицо, осуществляющее оценку:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**Листы экспертной оценки деятельности работника муниципального**

**учреждения культуры, участвующего в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшим работникам муниципальных учреждений культуры**

ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе	
Год рождения	
Занимаемая должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения Республики Тыва	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Положительная динамика основных результатов творческой деятельности на основе кружковой работы.	40 баллов	
2.	Степень заинтересованности и личной инициативы в развитии учреждения (инициированные и реализованные проекты, участие в продвижении деятельности учреждения).	10 баллов	
3.	Непрерывность профессионального развития (повышение квалификации, участие в форумах).	10 баллов	
4.	Личные достижения.	10 баллов	
5.	Положительная оценка творческой деятельности работника в профессиональных кругах и СМИ,	10 баллов	

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
	портфель отзывов.		
6.	Наличие четкой профессиональной позиции.	20 баллов	

---

наименование профильного республиканского учреждения культуры  
Республики Тыва – методического центра

---

Лицо, осуществляющее оценку:

---

должность

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

подпись

расшифровка подписи

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

к приказу Министерства культуры  
Республики Тыва  
от \_\_\_\_\_ 2020 года № \_\_\_\_\_

**Состав Конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Республики Тыва, и их работников**

1. Тамдын Алдар Константинович – министр культуры Республики Тыва, председатель Конкурсной комиссии;
2. Дамбаа Лилия Потаповна - заместитель министра, зам. председателя Конкурсной комиссии;
3. Доржу Сайзана Сергеевна - начальник отдела народного творчества министерства культуры Республики Тыва, ответственный секретарь;
4. Эртине Ирина Алексеевна – директор ГБУ «Национальная библиотека им. А.С. Пушкина»;
5. Ондар Елена Николаевна – директор ГБУ «Республиканский центр народного творчества и досуга».